



لائحة مرجعية حول الجندر والتنمية¹

تقدم القائمة المرجعية التالية أبرز المسائل التي يجب لحظها أثناء تخطيط مشاريع أو برامج في المناطق أو المجتمعات المتضررة من الألغام.

تحليل الاختلافات الجندرية

- جمع كل البيانات بطريقة منظمة وتحليلها حسب الجنس والعمر
- المعلومات جمعت من النساء، والفتيات، والرجال والأولاد حول:
 - مجموع المهارات المختلفة، الحاجات، مواطن الضعف والمسؤوليات
 - تقسيم العمل بين الجنسين في القطاع الرسمي وغير الرسمي، فضلاً عن المسؤوليات وإستراتيجيات التكيف داخل الأسرة
 - عدم التكافؤ في الوصول إلى الموارد والسيطرة عليها (الأرض على سبيل المثال)
 - معدل الإصابات
 - العواقب التي قد يواجهها النساء، والفتيات، والرجال والأولاد في تكريس وقت لأنشطة مدرة للدخل (رعاية الأولاد والمسؤوليات المنزلية الأخرى)
 - لحظ التحليل الجندي في وثائق التخطيط وتقارير تحليل الوضع
 - تدريب وإستخدام النساء والرجال للقيام بإجراء التقييم والمسوحات

الوصول

- لدى النساء والفتيات المراهقات فرص متكافئة في الحصول على برامج وخدمات دعم سبل العيش تماماً كما الرجال والشبان المراهقين
- المراقبة الروتينية لوصول النساء، الفتيات، الأولاد والرجال وذلك من خلال التفتيش الدوري، والنقاشات مع المجتمعات المحلية، إلخ
- حصول النساء والرجال على فرص متكافئة للإستخدام والتوظيف في نزع الألغام
- فعالية الإستراتيجيات المستخدمة من أجل الترويج لمشاركة فاعلة ومتساوية للنساء والرجال في إتخاذ القرارات وتحديد العوائق أمام تكافؤ الفرص. (قد لا يعني ذلك 50% للنساء و50% للرجال). وهذا يتضمن الناجين من الألغام ومن يرعاهم
- إيلاء الإهتمام لمن يحصل على الموارد الرعائية ويسيطر عليها (على سبيل المثال الأرض، الغابات، الأسواق، التكنولوجيا، رأس المال والتربية/التدريب)

الأهداف

- أهداف المشروع تشير بوضوح للنساء والرجال، والفتيات والأولاد
- أهداف المشروع تثير وتعكس بوضوح حاجات وأولويات كل من النساء، والرجال، والفتيات والأولاد

النشاطات

- النشاطات المخطط تنفيذها تضم كل من الرجال والنساء، ولا تميّز بينهم. مشاريع البناء، على سبيل المثال، إستهدفت الرجال فقط بصورة تقليدية ويجب أن تستهدف كل من النساء والرجال
- إتركز التوظيف على الكفاءات، وليس على الإدراكات النمطية. يجب على فرص التوظيف أن ترحب بكل من النساء والرجال. وتطوير سياسات موارد بشرية حساسة تجاه الجندر
- إستفادة النساء، الفتيات، والرجال والأولاد بصورة متساوية من النشاطات التنموية والعمل على الألغام
- التخطيط لنشاطات إضافية لضمان وضوح منظور الجندر، على سبيل المثال: التدريب على مسائل النوع الإجتماعي، إجراء أبحاث إضافية، إلخ

التنفيذ

- تلقي شركاء التنفيذ، كالعاملين على الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب، تدريباً لإدماج الجندر، و/أو إستخدام خبير/ة مرجعي/ة في الجندر بحيث يكون إدماج المنظور الجندي مستداماً في آلية التنفيذ

¹ GICHD (2008) Linking Mine Action to Development, Guidelines for Policy and Programme Development, page 116-119. Available at: http://www.gichd.org/fileadmin/pdf/ma_development/Guidelines/Guidelines-LMAD-NGOs-19Nov2008.pdf

- إحترام مذكرة التفاهم من قبل شركاء التنفيذ، كالعاملين على نزع الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب
- إدراج الإستشارات الجنديرية في النشاطات
- مشاركة النساء والرجال في إجتماعات/نقاشات إستشارية بصورة متساوية ودورية، وأثناء إتخاذ قرار حول أولويات المجتمع نزع الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب، وكيفية إستخدام الأرض الممسوحة لدى تسليمها على سبيل المثال
- لخط مهمة رعاية الأولاد والأسرة وذلك للسماح للنساء والفتيات بالمشاركة في البرامج، والتدريب والإجتماعات
- تدريب وإستخدام مدربات ومدربين نساء رجال حول التوعية من مخاطر الألغام
- ضمان وجود برنامج التوعية من مخاطر الالغام على أن يستهدف بصورة مباشرة النساء، والرجال، والفتيات والأولاد
- ضمان عقد الإجتماعات في المجتمعات المحلية في الأوقات والأماكن الملائمة لكل من النساء والرجال. وضمن مشاركة النساء الفعالة من خلال إستشارات مستقلة إذا دعت الحاجة
- ضمان تأمين أماكن منعزلة لكل من الرجال والنساء في المستشفيات والمراكز الصحية أو لدى وجود فرص تدريب/تعليم
- ضمان المساواة الجنديرية في تحديد نشاطات الدمج للناجين من الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب
- مشاركة كل من النساء والرجال في التنفيذ
- تأمين مرافق/مراكز منفصلة ضرورية للنساء والرجال لإنجاز العمل
- وجود إستراتيجيات لتجاوز العوائق المحددة لضمان مشاركة كاملة من النساء والرجال
- إستهداف برامج التدريب المهني والبرامج التربوية، الحاجات المحددة للفتيات المراهقات والأولاد وتزويدهم بالمهارات العلمية التي يمكن إستخدامها، بما فيها المهارات غير التقليدية
- إتاحة فرص العمل وسهولة الوصول إليها من قبل النساء والرجال، وضمن الترويج لها من خلال قنوات الإتصال الرسمية وغير الرسمية، كالعاملين/ات في نزع الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب
- مراقبة البرامج من آثار سبئية ومحتملة في تغيير موازين القوى (زيادة العنف المنزلي، على سبيل المثال، كردة فعل على تمكين النساء، أو ردة فعل المجتمع على إستخدام نساء لنزع الألغام)
- مراقبة أماكن العمل وطرح أية بوادر تمييز أو عنف قائم على أساس الجندر
- تخصيص برامج سبل العيش لملائمة حاجات فريدة لفئات مختلفة في المجتمع المتضرر من الألغام (النساء الاتي يترأسن الأسرة، الفتيات والأولاد، النساء والرجال المعقدين، الشباب، المسنين، الناجين من الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب، النساء والرجال الذين يقدمون الرعاية)

المراقبة والتقييم

- تحديد أهداف لضمان مستوى مقبول من التوازن الجندي في النشاطات (نسبة مشاركة النساء والرجال)
- لخط مؤشرات حساسة تجاه الجندر من أجل المراقبة والتقييم. هذه المؤشرات الجنديرية يجب أن تقيس النتائج الإيجابية والسلبية للنشاط على الرجال والنساء. قد تكون المؤشرات نوعية أو كمية
- لخط الأدوار والعلاقات الجنديرية داخل المجتمع كخطراً محتملاً (على سبيل المثال الأدوار النمطية أو العوائق الهيكلية التي تمنع مشاركة كاملة من أحد الجنسين)
- أخذ الأثر السلبي للتدخل بعين الإعتبار (على سبيل المثال العبء المتزايد والمحتمل على النساء أو عزلة الرجال المجتمعية)
- تجميع، وتحليل البيانات المفصلة حول الجنس والعمر والتي شملها البرنامج أو نطاق تأثيره، ولحظها في التقارير
- مراقبة برامج المعيشة من أجل تحسين الإستقلالية الشخصية فضلاً عن كفاية المستفيدين من النساء والرجال
- تطوير الخطط وتنفيذها للخط أي فجوة أو عدم تكافؤ

الميزانية

- المدخلات المالية تم تأكيدها جندياً لضمان إستفادة النساء والرجال والاولاد من خطط التدخل
- شمول الميزانية على مخصصات لتنفيذ نشاطات محددة من شأنها تعزيز المساواة الجنديرية كالحاجة لتأمين تدريب على الجندر على سبيل المثال، أو إنخراط خبراء على الجندر لفترة محددة
-